

ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΤΟ ΣΕΣΜΑ

Με βάση τις διατάξεις του καταστατικού και την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΣΜΑ της 16/3/2010, τα κριτήρια εισδοχής νέων μελών τα οποία προβλέπονται στο καταστατικό του ΣΕΣΜΑ εξειδικεύονται ως ακολούθως:

Κριτήριο 1. Ανεξαρτησία (Άρθρο 4)

Τα μέλη πρέπει να είναι οικονομικά αυτόνομα και ανεξάρτητα και να αντλούν κυρίως τα έσοδά τους από την προσφορά των υπηρεσιών συμβούλου σ' ένα σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων και οργανισμών, μέσα από ανταγωνιστικές διαδικασίες και μηχανισμούς αγοράς. Η διασπορά και η σύνθεση του πελατολογίου και των εσόδων των μελών θεωρούνται σημαντικός παράγοντας οικονομικής ανεξαρτησίας και λαμβάνονται σοβαρά υπ' όψιν κατά την αξιολόγηση υποψηφίων μελών. Εταιρείες Συμβούλων Μάνατζμεντ που είναι θυγατρικές Οργανισμών του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα ή Τραπεζών και ασκούν σημαντικές δραστηριότητες εκτός του Ομίλου των Εταιρειών που ανήκουν, δύνανται να μετέχουν στο Σύνδεσμο Συμβούλων Μάνατζμεντ, εφόσον έχουν 70% τουλάχιστον του κύκλου εργασιών τους εκτός του ομίλου στον οποίον ανήκουν. Εναπόκειται όμως στη κρίση της Επιτροπής Εισδοχής Μελών ή του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου να ζητήσει από τις ανωτέρω εταιρείες κάθε αποδεικτικό μέσο για να κάνει δεκτή μια τέτοια αίτηση.

Εξειδίκευση:

Ελέγχεται η διασπορά και η σύνθεση του πελατολογίου και των εσόδων της εταιρείας. Οι εταιρείες, σε σχέση με το μέγεθός τους, πρέπει να παρουσιάζουν έργα σε ικανό πλήθος πελατών.

Κανένας πελάτης-αποδέκτης παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών της εταιρείας δεν πρέπει να αντιπροσωπεύει ποσοστό μεγαλύτερο του 70% του κύκλου εργασιών της εταιρείας κατά την τριετία που εξετάζεται. Επιπλέον, ο κύκλος εργασιών που αντιπροσωπεύει το υπόλοιπο π.χ. 30% θα πρέπει να είναι μεγαλύτερος από τα 2/3 του ελαχίστου ορίου, ήτοι άνω των 200.000 € για τα τακτικά μέλη.

Οργανισμοί Δημοσίου Δικαίου δεν δύνανται να αιτηθούν την εγγραφή τους στο Σύνδεσμο.

Κριτήριο 2. Ειδικευση (Άρθρο 4)

Οι Σύμβουλοι των Εταιρειών Μελών, πρέπει να ασχολούνται με την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το Μάνατζμεντ των πελατών τους με πλήρη αντικειμενικότητα και προς πλήρη εξυπηρέτηση των καλώς νοουμένων συμφερόντων τους και να υποστηρίζουν την εφαρμογή των προτάσεών τους σε έναν τουλάχιστον από τους κύριους τομείς της παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Μάνατζμεντ

- Στρατηγικές Επιχειρηματικές και Επιχειρησιακές Συμβουλές
- Οργάνωση Δομών και Λειτουργιών
- Οργάνωση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Σχεδιασμό και Υποστήριξη Αναπτυξιακών Προγραμμάτων
- Υπηρεσίες Marketing και Επιχειρησιακής Επικοινωνίας
- Σχεδιασμό και Εφαρμογή Λειτουργικών και Πληροφοριακών Συστημάτων
- Χρηματοοικονομικές Υπηρεσίες

Εξειδίκευση: Εξετάζεται το καταστατικό της εταιρείας σε σχέση με το κατά πόσον ένας ή περισσότεροι τομείς περιλαμβάνονται στους σκοπούς της. Ελέγχεται επίσης και η εμπειρία της εταιρείας ως προς το αν εμπίπτουν τα έργα που έχει εκτελέσει στους ανωτέρω τομείς συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Κριτήριο 3. Ηθική (Άρθρο 4)

Τα μέλη του ΣΕΣΜΑ διακρίνονται για την προσήλωσή τους στους κανόνες επαγγελματικής ηθικής και πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με τον εγκεκριμένο από τον Σύνδεσμο Δεοντολογικό Κώδικα και τον εσωτερικό κανονισμό.

Εξειδίκευση: Τα υποψήφια μέλη υποβάλλουν έγγραφη δήλωση ότι αποδέχονται τις προβλέψεις του Καταστατικού, του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του ΣΕΣΜΑ. Επίσης, υποβάλλουν Υπεύθυνη Δήλωση ότι η εταιρεία δεν έχει κηρυχθεί τελεσίδικα έκπτωτη για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών από πελάτη για λόγους μη συμμόρφωσης με τις προδιαγραφές του έργου / μελέτης.

Κριτήριο 4. Επαγγελματική Πείρα (Άρθρο 4)

Τα μέλη πρέπει να δραστηριοποιούνται στο χώρο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών τουλάχιστον επί συνεχή τριετία πριν την αίτηση εγγραφής η δε άσκηση τριετούς δραστηριότητας ξεκινά από την ημερομηνία ίδρυσης της εταιρείας. Ουσιαστικό τεκμήριο επαγγελματικής εμπειρίας των μελών αποτελούν τα αναληφθέντα και καλώς υλοποιηθέντα από αυτά έργα. Για το λόγο αυτό οι Αιτήσεις Εισδοχής Νέων Μελών θα πρέπει, κατά το δυνατόν, να υποστηρίζονται από τεκμήρια καλής εκτέλεσης των σημαντικότερων έργων που στοιχειοθετούν την επαγγελματική εμπειρία των υποψήφιων μελών.

Εξειδίκευση: Ελέγχεται το πότε ιδρύθηκε η εταιρεία και η εμπειρία της σε έργα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών (από τον πίνακα έργων που έχει προσκομίσει). Θα πρέπει να παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες, όπως ορίζονται από τον ΣΕΣΜΑ, τουλάχιστον κατά τα τρία τελευταία έτη.

Ελέγχεται αν έχουν υποβληθεί οι τρεις τελευταίοι ισολογισμοί (Άρθρο 4, § 1.1 Δ) ή υποβληθείσες φορολογικές δηλώσεις.

Τα υποψήφια μέλη υποβάλλουν στοιχεία τεκμηρίωσης για την επιτυχή ολοκλήρωση των πέντε έργων, με τον μεγαλύτερο προϋπολογισμό, εξ αυτών που αναφέρονται στην αίτηση συμμετοχής.

Κριτήριο 5. Προσόντα (Άρθρο 4)

Οι εταιρείες-μέλη πρέπει να απολαμβάνουν γενικότερα αναγνωρισμένου κύρους, τα δε διευθυντικά στελέχη πρέπει να διαθέτουν υψηλό επίπεδο επιστημονικής κατάρτισης που αποκτήθηκε μέσω συνδυασμού ακαδημαϊκών προσόντων και εμπειρίας στον τομέα παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Εξειδίκευση: Ελέγχονται οι σπουδές και η εμπειρία των Διευθυντικών Στελεχών (μέλη ΔΣ, Δ/νων Σύμβουλος, κλπ.), κυρίως από τα βιογραφικά σημειώματα που υποβάλλονται.

Πρέπει τα πρόσωπα που εκπροσωπούν την εταιρεία, καθώς και αυτά που ευθύνονται για τη διοίκησή της (Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος, Γενικός Διευθυντής, κ.ο.κ.) να διαθέτουν υψηλό επίπεδο επιστημονικής κατάρτισης, κατ' ελάχιστον πτυχίο Πανεπιστημίου, και επαγγελματική εμπειρία άνω των 5 ετών στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.

Κριτήριο 6. Κύκλος Εργασιών (Άρθρο 4)

Έχουν ετήσιο κύκλο εργασιών, όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για τα Τακτικά Μέλη. Ο μέσος όρος του κύκλου εργασιών των 3 τελευταίων ετών θα πρέπει να ανέρχεται σε τουλάχιστον 300.000 €.

Εξειδίκευση: Τα υποψήφια μέλη υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση για συνολικό κύκλο εργασιών και κύκλο εργασιών για συμβουλευτικές υπηρεσίες.

Ελέγχεται η ικανοποίηση των παραπάνω συνθηκών, από τον πίνακα εμπειρίας που υποβάλλεται με την αίτηση. Για κάθε ένα από τα τρία τελευταία έτη, βάσει των οποίων υπολογίζεται ο μέσος κύκλος εργασιών, ο κύκλος εργασιών δεν μπορεί να είναι μικρότερος από 150.000 €.

Έργα τα οποία δεν εντάσσονται στις κατηγορίες συμβουλευτικών υπηρεσιών του άρθρου 4 του καταστατικού του ΣΕΣΜΑ δεν συνυπολογίζονται στον απαιτούμενο κύκλο εργασιών.

Έργα για τα οποία υπάρχει αμφιβολία εάν εμπίπτουν στις συμβουλευτικές υπηρεσίες δεν συνυπολογίζονται (μετά και από διευκρινίσεις που θα δοθούν από τους εκπροσώπους του υποψήφιου μέλους).

Κριτήριο 7. Προσωπικό (Άρθρο 4)

Απασχόληση τουλάχιστον 3 Συμβούλων με πλήρη απασχόληση.

Εξειδίκευση: Ελέγχεται ο κατάλογος προσωπικού της εταιρείας ώστε να διαπιστωθεί ότι απασχολούνται τουλάχιστον 3 στελέχη (πλήρους απασχόλησης με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης) σε τομείς συμβουλευτικών υπηρεσιών με πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή ισότιμο. Κατά την επίσκεψή της στα γραφεία του υποψήφιου μέλους, η Επιτροπή Εισδοχής Νέων Μελών διαπιστώνει την απασχόληση 3 τουλάχιστον στελεχών από τις σχετικές συμβάσεις που τηρεί το υποψήφιο μέλος.

Τα υποψήφια μέλη δηλώνουν επίσης το μόνιμο προσωπικό τους το οποίο διαχωρίζουν σε συμβούλους και λοιπό προσωπικό.

Κριτήριο 8. Νομιμοποιητικά και λοιπά έγγραφα (Άρθρο 4)

Υποβολή καταστατικού, νομιμοποιητικών εγγράφων, ισολογισμών, πελατολογίου και ενδεικτικών έργων. Προϋπόθεση για την εισδοχή στο ΣΕΣΜΑ αποτελεί η **δημοσίευση τριών (3) τουλάχιστον ισολογισμών.**

***Εξειδίκευση:** Η Επιτροπή Εισδοχής Νέων Μελών ελέγχει την πληρότητα του φακέλου υποψηφιότητας ως προς τα ανωτέρω έγγραφα. Για εταιρείες πλην ΑΕ και ΕΠΕ είναι απαραίτητη η υποβολή των φορολογικών δηλώσεων των τριών τελευταίων ετών, καθώς και συνοπτικών καταστάσεων οι οποίες θα πρέπει να έχουν δημοσιευθεί κατ' ελάχιστον στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας.*

Κριτήριο 9. Υποστήριξη της αίτησης από 3 Τακτικά μέλη (Άρθρο 5)

Για την εγγραφή Εταιρείας Συμβούλων Μάνατζμεντ ως τακτικού ή συνδεδεμένου μέλους απαιτείται η υποβολή σχετικής αιτήσεως, που υποστηρίζεται από τρία τουλάχιστον τακτικά μέλη του Συνδέσμου και στην οποία περιλαμβάνεται δήλωση περί ανεπιφύλακτης αποδοχής των διατάξεων του παρόντος, του Κώδικα Δεοντολογίας και του Εσωτερικού Κανονισμού. Τα τρία προτεινόμενα τακτικά μέλη του Συνδέσμου θα πρέπει να έχουν άμεση άποψη για το υποψήφιο μέλος και να βεβαιώνουν ότι έχουν άμεση γνώση του περιεχομένου της αίτησης του υποψήφιου μέλους και είναι στη διάθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ή/και της Επιτροπής Εισδοχής Μελών να παράσχουν και προφορικές πληροφορίες για το υποψήφιο μέλος.

***Εξειδίκευση:** Ελέγχεται η πλήρωση της συνθήκης (αν υπάρχουν οι υπογραφές 3 τακτικών μελών στην αίτηση). Τα τακτικά μέλη που προτείνουν την εισδοχή νέων μελών στο ΣΕΣΜΑ θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένα για δύο τουλάχιστον έτη και να έχουν τακτοποιήσει όλες τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς τον ΣΕΣΜΑ.*